



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

**Verbale N. 201/2022 - Delibera N. 274 del 04/10/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 AI SENSI DELL'ART.6 COMMI 2, 3, 6 DEL D.LGS. N.165/2001, COME DA ULTIMO MODIFICATO CON D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75**

**- RICHIAMATI:**

Il DLCPS 13 settembre 1946 n. 233 “Ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse;

il DPR 05 aprile 1950 n. 221 “Approvazione del regolamento per la esecuzione del decreto legislativo 13 settembre 1946, n. 233, sulla ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse”;

la legge 3/2018, DM 13 marzo 2018, Costituzione degli Albi delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione;

Preso atto del parere favorevole espresso all'unanimità dai componenti dell'Ordine dei TSRM PSTRP di Cagliari/Oristano.

Acquisiti i pareri favorevoli del Segretario e del Tesoriere secondo responsabilità e competenze

- **PREMESSO** che ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 si prevede quanto segue: “2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzioni previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. 6. “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”.

- **RILEVATO** altresì che, ai sensi dell’art.6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75: “1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

- **PRESO ATTO** che con le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA (in GURI n. 173 del 27 luglio 2018) Il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani dei fabbisogni di personale, secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001, come novellati dall’articolo 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017, facendo espresso riferimento anche agli enti pubblici non economici;

- **CONSIDERATO** che ai sensi dell’art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: “4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4..omissis...”.

- **RILEVATO** che l’art. 1, comma 3 del DPR 25/7/1997, n. 404 prevede che l’Ordine Professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l’espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche contingenti a tempo parziale;

- **RILEVATO** altresì che l’art. 1, comma 4 del DPR 25/7/1997, n. 404 prevede altresì che le delibere dei consigli direttivi concernenti la determinazione della dotazione organica sono sottoposte alla definitiva approvazione dei rispettivi consigli e federazioni nazionali, che questi ultimi trasmettono le relative delibere al Ministero vigilante ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, e che le delibere si intendono esecutive qualora, entro quindici giorni dalla ricezione, il Ministero vigilante non formuli osservazioni o rilievi;

- **RILEVATO** inoltre che l’art. 2, comma 2, del D.L. 31/8/2013, n. 101 ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali sono esclusi dall’applicazione dell’art. 2, comma 1 del D.L.6/7/2012 n. 95 in materia delle riduzioni delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

- **RILEVATO** che all'Ordine si applica il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente degli Enti Pubblici non economici attualmente in vigore, comparto funzioni centrali, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;
- **VISTA** l'attuale organizzazione dell'Ente, che prevede la presenza due dipendenti a tempo determinato in scadenza il 03 novembre 2022 nella dotazione organica;
- **ACCERTATO** che, sulla scorta di quanto sopra riportato, può essere definito il piano triennale, in base alla nuova dotazione organica complessiva, come da prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **CONSIDERATO** che, in relazione al programmato fabbisogno di personale, emerge la necessità di costituire la dotazione organica attivando procedure concorsuali per la stabilizzazione e l'individuazione delle figure lavorative e che, nelle more della individuazione delle risorse, è possibile attuare altre forme di contratto tese a reperire la forza lavoro presso l'Ordine con contratto di somministrazione;
- **CONSIDERATO ALTRESI'** che il suddetto piano trova giustificazione nell'aumento delle attività determinate dall'entrata in vigore della legge 11 gennaio 2018, legge n.3 e dall'aumento esponenziale del numero di iscritti all'Albo;
- **VISTI** gli atti e la normativa sopra richiamati;
- **VISTO** che la disponibilità economica relativa al piano delle assunzioni è già stata oggetto di verifica da parte dei Revisori dei Conti;

con voti unanimi

### **DELIBERA**

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, come da prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. Di costituire la Dotazione Organica, come sopra aggiornata e rappresentata nella tabella allegata al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024; Si evidenzia che a fronte di tale fabbisogno, nel bilancio preventivo 2022 sono state previste voci destinate agli oneri per il personale dipendente;
4. Di inviare la presente delibera alla Federazione Nazionale Ordini TSRM PSTRM per la relativa approvazione e per la conseguente trasmissione al Ministero vigilante ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica ex art. 1, comma 4 del DPR 25/7/1997, n. 404.



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

ALLEGATI:

- A) Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;
- B) Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022/2024.

Selargius, 04/10/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Segretario**  
Marina Bonzanini

**Il Presidente**  
Maria Porru



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

## **ALLEGATO A) - DELIBERAZIONE N. 274 del 04/10/2022**

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024  
E PIANO OCCUPAZIONALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2022.

### **IL PRESIDENTE**

Su proposta del Segretario,

#### **Richiamati**

- il DLCPS 13 settembre 1946 n. 233 “Ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse”;
- il DPR 05 aprile 1950 n. 221 “Approvazione del regolamento per la esecuzione del decreto legislativo 13 settembre 1946, n. 233, sulla ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse”;
- il Regolamento interno approvato ai sensi dell'art. 35 del DPR 05/04/1950, n. 221 disciplinante tra l'altro l'attività della Federazione entrato in vigore dal 01/05/1994 e ss.mm.ii.;
- la Legge 11 Gennaio n. 3 Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché' disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della salute;
- la Circolare n. 23.2019 della Federazione Nazionale Ordini dei TSRM e delle professioni sanitarie tecniche, della prevenzione e della riabilitazione “Modalità assunzione personale dipendente”.
- il Verbale n. 201 del 2022 del Consiglio Direttivo dell'Ordine del 04/10/2022.

#### **Premesso che:**

- per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice degli enti pubblici sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- anche in capo agli Ordini Professionali sussiste l'obbligo di determinare l'organico dell'ente attraverso la redazione del Piano triennale del fabbisogno del personale, come già definito dalla Federazione Nazionale in base a quanto previsto dalla c.d. riforma Madia, legge 124/2015, e al successivo decreto attuativo D.Lgs 75/2017, con necessità di acquisire parere dei Revisori dei Conti);



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che alla definizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica, già determinate, sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge n.449/1997;
- l'art. 6 – comma 4 bis del succitato D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 150/2009, prescrive che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei Consigli Direttivi che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

**Preso atto** che con D.M. del 08.05.2018 sono state approvate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, in vigore dal 25.09.2018;

Che è volontà dell'Ente recepire le sopra citate Linee di indirizzo per la prima volta;

Ricordato il considerevole aumento dell'attività amministrativa, che fino ad ora ha notevolmente appesantito il lavoro del Consiglio, a seguito del passaggio di codesto Ente pubblico non economico da Collegio a Ordine,

**Ritenuto** pertanto di formulare il programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024, prevedendo:

l'assunzione di quattro impiegati/e assistente amministrativo - livello B2 da inserire con contratto di lavoro a tempo indeterminato (24 ore/settimanali);

**Acquisito** il parere favorevole espresso all'unanimità dai componenti del Consiglio Direttivo;

**Acquisito** il parere favorevole alla regolarità tecnica e contabile del Tesoriere;

**Acquisito** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, del seguente Piano Triennale;

**Informate** le organizzazioni sindacali di categoria;



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

## DELIBERA

- Di approvare l'allegato piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024 e del piano occupazionale delle assunzioni per l'anno 2022, prevedendo:
  - per il 2022: l'assunzione di quattro impiegati/e assistente amministrativo - livello B2 da inserire con contratto di lavoro a tempo indeterminato (24 ore/settimanali) per n. 12 mesi;
  - per il 2023 e il 2024 di rinviare a successivi provvedimenti.
- Di sottoporre il sottostante Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 alla Federazione Nazionale Ordini TSRM e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione, ai sensi del D.P.R. 404/1997, per gli adempimenti previsti dalla legge;

Selargius, 04 ottobre 2022

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Segretario**

Marina Bonzanini

**Il Presidente**

Maria Porru



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

ALLEGATO B

# PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

*Triennio 2022-2024*

ORDINE DEI TSRM E DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE,  
DELLA RIABILITAZIONE E DELLA PREVENZIONE  
DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI E ORISTANO



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

## 1. PREMESSA

Il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) viene redatto ai sensi della normativa indicata nel successivo paragrafo.

Il PTFP ha come orizzonte temporale il periodo 2022-2024.

L'obiettivo del presente documento è quello di poter dotare l'Ordine di uno strumento che consenta la programmazione delle risorse nel lungo periodo, capace da un lato di supportare il raggiungimento degli obiettivi e dall'altro di garantire la tenuta dei servizi.

Il PTFP è aggiornato annualmente per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse finanziarie disponibili sia del quadro normativo.

## 2. RIFERIMENTI NORMATIVI

DPR 25 Luglio 1997, n. 404 "Regolamento recante le modalità per la determinazione delle piante organiche degli ordini, dei collegi professionali e dell'ente autonomo "La Triennale" di Milano";

L'art. 39 della Legge 27 Dicembre 1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

DLGS 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

DLGS 25 Maggio 2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

Il Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 Maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 Luglio 2018, con oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

### 3. STRUTTURA ISTITUZIONALE ORDINE TSRM-PSTRP DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI E ORISTANO

L'Ordine TSRM-PSTRP della provincia di Cagliari e Oristano è un ente di diritto pubblico non economico, dotato di una propria autonomia gestionale e decisionale, è posto sotto la vigilanza del Ministero della Salute e coordinato nelle sue attività istituzionali dalla Federazione Nazionale Ordini Tecnici Sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione.

È composto da quattro organi: Presidente, Consiglio Direttivo, Collegio dei Revisori dei Conti, Commissioni di Albo.

Il **Presidente** ha la rappresentanza dell'Ordine di cui convoca e presiede il Consiglio Direttivo e le Assemblee degli Iscritti (Legge 11 Gennaio 2018, n.3)

Il **Consiglio Direttivo** è l'organo esecutivo che definisce la politica istituzionale dell'Ordine. Ad esso sono affidati i seguenti compiti:

- iscrivere i professionisti all'Ordine nel rispettivo albo;
- vigilare sulla conservazione del decoro e dell'indipendenza dell'Ordine;
- designare i rappresentanti dell'Ordine presso commissioni, enti e organizzazioni di carattere provinciale o comunale;
- interporre, se richiesto, nelle controversie fra gli iscritti, o fra un iscritto e persona o ente a favore dei quali questi abbia prestato o presti la propria opera professionale, per ragioni di spese, di onorari e per altre questioni inerenti all'esercizio professionale, procurando la conciliazione della vertenza e, in caso di mancata conciliazione, dando il suo parere sulle controversie stesse;
- provvedere all'amministrazione dei beni spettanti all'Ordine e proporre all'approvazione dell'assemblea degli iscritti il bilancio preventivo e il conto consuntivo;
- proporre all'approvazione dell'assemblea degli iscritti la tassa annuale, anche diversificata tenendo conto delle condizioni economiche e lavorative degli iscritti,

necessaria a coprire le spese di gestione, nonché la tassa per il rilascio dei pareri per la liquidazione degli onorari.

Il Consiglio Direttivo di codesto Ordine professionale è costituito da otto componenti: Presidente, Vicepresidente, Segretario, Tesoriere e quattro Consiglieri.

Il **Collegio dei Revisori** controlla la regolarità dell'amministrazione finanziaria dell'Ordine TSRM PSTRP, vigila sulla tenuta della contabilità, accerta la corrispondenza del conto consuntivo alle risultanze delle scritture contabili, verifica la consistenza di cassa e l'esistenza di valori e dei titoli di proprietà dell'ente, nonché prende visione di tutte le documentazioni ed atti ritenuti utili per la verifica del corretto andamento di gestione economica dell'ente controllato.

Il Presidente del Collegio dei Revisori dell'Ordine TSRM-PSTRP della provincia di Cagliari e Oristano è iscritto nel Registro dei revisori legali.

Le **Commissioni di albo** sono organi di tipo collegiale a cui è affidato l'autogoverno delle rispettive professioni. Ad esse sono attribuite le seguenti funzioni:

- proporre al Consiglio Direttivo dell'Ordine l'iscrizione all'Albo dei professionisti;
- esercitare la rappresentanza istituzionale, la promozione professionale e di progresso culturale, la mediazione fra iscritti e/o persone esterne, tutto nel rispetto dell'integrità funzionale dell'Ordine;
- adottare e dare esecuzione ai provvedimenti disciplinare nei confronti di tutti gli iscritti all'Albo e tutte le altre disposizioni di ordine disciplinare e sanzionatorio contenute nelle leggi e nei regolamenti in vigori;
- esercitare le funzioni gestionali comprese nell'ambito delle competenze proprie, come individuate dalla legge e dallo statuto;
- dare il proprio concorso alle autorità locali nello studio e nell'attuazione dei provvedimenti che comunque possano interessare la professione.



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

#### 4. DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE

##### *Pianta organica*

Area	Organico	Totale Unità	VACANTI
A	0	0	0
B	0	2	2
C	0	0	0
Dirigenti	0	0	0
Totale Unità	0	2	2

#### 5. DOTAZIONE ORGANICA PREVISIONALE

Con l'entrata in vigore della legge n. 3 dell' 11 Gennaio 2018 della Legge "Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della salute", il Collegio dei Tecnici di Radiologia della provincia di Cagliari e Oristano, istituito con la Legge n. 1103 del 1965 e regolamentato dal DLCPS 13/9/1946 n. 233, dal DPR 5/4/1952 n. 221 e successive modifiche e

integrazioni, ha cambiato la denominazione in Ordine dei Tecnici Sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione (Ordine TSRM-PSTRP) della provincia di Cagliari e Oristano. Ciò ha determinato l'aumento notevole del numero dei professionisti sanitari. L'incremento del numero dei professionisti ha comportato un notevole aumento delle attività dell'Ente.

Nel triennio 2022-2024 l'Ordine intende avviare un percorso che porti gradualmente a colmare i posti vacanti risultante dalla tabella inerente la dotazione organica attuale come sopra riportata.

In primis l'Ente, intende concludere la procedura di stabilizzazione delle due unità presenti in organico.

Per assolvere alla mission, nel rispetto del bilancio dell'Ente, si reputa necessario procedere con l'assunzione di:



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

- **N. 4 unità di assistente amministrativo** livello B2 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (24 ore settimanali).

Il costo annuo è pari a circa 40.000 euro. Per l'anno 2022 il costo sarà rapportato al periodo di assunzione.

Si indicano di seguito le principali attività front office e back office che dovranno svolgere:

ATTIVITA'
Aggiornamento Albo Iscritti: iscrizioni - cancellazioni - trasferimenti
Aggiornamento Sito Internet istituzionale
Front office e telefono
Protocollo informatico
Conservazione digitale del registro di protocollo giornaliero
Gestione e-mail in entrata
Inoltro corrispondenza in arrivo alle CdA
Prenotazioni viaggi/soggiorni per impegni istituzionali Consiglio
Segreteria in sede convegni/corsi
Protocollazione e conservazione digitale delle fatture elettroniche passive
Invio comunicazioni agli iscritti tramite mail

Il reclutamento delle suddette unità di personale avverrà secondo le modalità meglio specificate nel programma annuale (2022) riportato in calce al presente piano triennale.



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Cagliari Oristano**



ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI  
4.8.1965, n. 1103, 31.1.1983,  
n. 25 e 11.1.2018, n. 3  
C.F. 92005590929

## PROGRAMMA ANNUALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE

### Annualità 2022

- Premessa

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale si articola in piani annuali di attuazione che definiscono il dettaglio di quanto programmato per l'anno di riferimento.

Il presente documento contiene, pertanto, le azioni concrete che saranno realizzate nel corso del 2022 per soddisfare i fabbisogni di personale individuati nella programmazione triennale.

- Azioni previste per il 2022

Attualmente i servizi di sportello, segreteria ed accessori sono affidati a n. 2 collaboratrici tecnico amministrative con contratto a tempo determinato in scadenza il 03 novembre 2022.

Nel 2022 l'Ordine intende avviare la procedura di stabilizzazione delle dipendenti in possesso dei requisiti per la "stabilizzazione" disciplinata dall'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Successivamente, lo Scrivente procederà al bando di apposita procedura concorsuale.

- Limiti di spesa

Gli oneri economici conseguenti alle azioni inerenti al personale programmate per l'anno 2022 trovano completa copertura nel bilancio dell'Ordine.